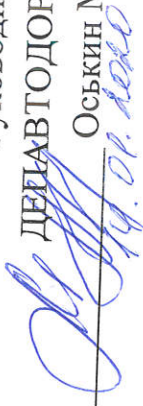


Утверждаю:

Руководитель

ДЕПАВТОДОР ВО

ОСЬКИН М.А.



ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ  
В ДЕПАРТАМЕНТЕ ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018-2020 ГОДЫ  
ЗА 2019 ГОД

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
<b>I. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>			
1.1.	Определение и актуализация перечня функций департамента транспорта и автомобильных дорог Воронежской области (далее – департамент), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Заместители руководителя департамента Начальники отделов	Проанализировано, изменений не требуется
1.2.	Актуализация Перечня должностей в департаменте, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел правовой и кадровой работы	Проанализировано, изменений не требуется
1.3.	Формирование Плана мероприятий по противодействию коррупции в департаменте (далее – План) на 2021 год	Отдел правовой и кадровой работы	В работе
1.4.	Осуществление контроля за исполнением Плана мероприятий по противодействию коррупции в департаменте, соблюдение сроков реализации мероприятий Плана, дополнение и корректировка мероприятий Плана с учетом изменения законодательства и функций департамента	Отдел правовой и кадровой работы	Сроки исполнения мероприятий, предусмотренных планом, контролируются, нарушений не установлено

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
1.5.	Исполнение распоряжения правительства Воронежской области от 08.09.2016 № 554-р «О ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Воронежской области»		Информация подается в установленные сроки
1.6.	Размещение информации об исполнении Плана за 2018, 2019, 2020 год на сайте департамента и на странице департамента на портале Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел правовой и кадровой работы	Информация об исполнении Плана размещена на странице департамента на портале Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
1.7.	Обеспечение незамедлительного информирования управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц департамента и	Отдел правовой и кадровой работы	Указанных фактов не установлено

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
1.8.	<p>подведомственных ему организаций;</p> <p>- о проведении в отношении государственных гражданских служащих, а также работников подведомственных государственных организаций Воронежской области следственных и оперативно-розыскных мероприятий</p> <p>Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов департамента, направленных на противодействие коррупции в департаменте</p>	Отдел правовой и кадровой работы	За рассматриваемый период правовых актов не принималось
<b>II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению</b>			
2.1.	<p>Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими Воронежской области общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010 №144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»</p>	Отдел правовой и кадровой работы	Мероприятия выполняются
2.2.	<p>Реализация мер по антикоррупционному просвещению государственных гражданских служащих департамента</p> <p>- проведение практических семинаров и совещаний по антикоррупционной тематике для гражданских служащих;</p> <p>- проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции, периодическая проверка знаний антикоррупционного законодательства, повышение квалификации по антикоррупционной тематике и т.п.)</p>	Отдел правовой и кадровой работы	Проведено 2 совещания с гражданскими служащими департамента и руководителями подведомственных учреждений по антикоррупционной тематике
2.3.	Формирование негативного отношения государственных гражданских служащих к дарению подарков в связи с их должностными положениями или в связи с	Отдел правовой и кадровой работы	Проводится разъяснительная

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
	исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям		работа в отделах департамента
<b>III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>			
3.1.	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (постановление правительства Воронежской области от 05.02.2010 N 64 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Воронежской области»)	Отдел правовой и кадровой работы	Проведена антикоррупционная экспертиза 9 нормативных правовых актов департамента
3.2.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов исполнительного органа и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте исполнительного органа (при их наличии) и странице исполнительного органа на Портале Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заместители руководителя департамента, начальники отделов	Проекты НПА размещаются на портале Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для проведения независимой экспертизы. Заключений не поступало
3.3.	Направление в органы прокуратуры нормативных правовых актов и их проектов для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы в порядке, установленном указом губернатора Воронежской области от 31.12.2008 № 218-у «Об утверждении Регламента взаимодействия исполнительных органов Воронежской области»	Отдел правовой и кадровой работы	Проекты НПА направлялись в прокуратуру Воронежской области по адресу электронной почты и на бумажном носителе (9 проектов за 2019 год)
3.4.	Проведение мониторинга правоприменения в соответствии с требованиями Закона	Отдел правовой и	Мониторинг правоприменения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
3.5.	<p>Воронежской области от 24.01.2011 № 16-ОЗ «О мониторинге нормативных правовых актов Воронежской области»</p> <p>Обеспечение приведения нормативных правовых актов департамента в соответствие с законодательством Российской Федерации и Воронежской области о противодействии коррупции, а также актуализации правовых актов департамента в сфере противодействия коррупции, в том числе размещенных на официальном сайте департамента и странице департамента на официальном сайте правительства Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>кадровой работы</p> <p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>проведен</p> <p>В течение срока действия плана</p>
<b>IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы департамента</b>			
4.1.	<p>Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Приказов департамента в рассматриваемый период не принималось</p>
4.2.	<p>Проведение анализа анкетных данных лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Данные предоставлены и проанализированы. 2 гражданских служащих подали уведомление в антиконфликтную комиссию департамента о возможном конфликте интересов</p>
4.3.	<p>Проведение актуализации анкетных данных гражданских служащих</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>2020 год</p>
4.4.	<p>Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Мониторинг проводился, нарушений не установлено</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
	средств, вырученных от его реализации		
4.5.	Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел правовой и кадровой работы	Мониторинг проведен, нарушений не установлено
4.6.	Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел правовой и кадровой работы	Мониторинг проведен, нарушений не установлено
4.7.	Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Отдел правовой и кадровой работы	Мониторинг проведен, нарушений не установлено
4.8.	Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по опубликованию данных сведений, в том числе:	Отдел правовой и кадровой работы	Сведения предоставлены гражданами, служащими, замещающими должности, включенные в Перечень должностей с коррупционными рисками
4.8.1.	Организация и проведение работы по представлению гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем информирования гражданских служащих об обязанности представлять сведения о доходах, разъяснения порядка представления сведений о доходах и оказания методической помощи гражданским служащим по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе проведение работы по приему уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Отдел правовой и кадровой работы	Сведения предоставлены гражданами, служащими, замещающими должности, включенные в Перечень должностей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
	характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей		с коррупционными рисками. Осуществлялось консультирование по вопросам заполнения сведений
4.8.2.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей на странице департамент, а также на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел правовой и кадровой работы	Сведения опубликованы в установленный срок.
4.8.3.	<p>Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>- проведение внутреннего анализа всех сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, а также членов их семей (супруг (супруг) и несовершеннолетних детей) с составлением справки на каждую представленную справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>- анализ сведений о расходах, представленных гражданским служащим, в рамках реализации Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;</p> <p>- проведение сопоставимого анализа сведений о расходах с доходами гражданских служащих в рамках реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p>	Отдел правовой и кадровой работы	<p>Мониторинг исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведен, нарушений не установлено</p>
4.9.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими	Отдел правовой и кадровой работы	1 полугодие 2020 года Факты отсутствуют

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
4.10.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	Отдел правовой и кадровой работы	Деятельность комиссии обеспечена
<b>V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции</b>			
5.1.	<p>Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включение представителей общественных объединений, общественности, ученых и иных специалистов в составы совещательных и вспомогательных органов департамента,</li> <li>- вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных правовых актов департамента</li> </ul>	Заместители руководителя департамента, начальники отделов	В состав комиссии включен представитель Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российский государственный университет правосудия"
5.2.	<p>Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных правонарушений гражданских служащих департамента, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личного приёма руководителем департамента (заместителем руководителя департамента);</li> <li>- письменных обращений;</li> <li>- иными способами</li> </ul>	Отдел правовой и кадровой работы	Обращений не поступало
5.3.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных правонарушений гражданских служащих департамента, а также причин и	Отдел правовой и кадровой работы	Обращений не поступало

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
5.4.	<p>условий, способствующих возникновению данных обращений</p> <p>Обеспечение размещения на странице департамента на Портале Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в департаменте в соответствии с Методическими рекомендациями управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Воронежской области</p>	Отдел правовой и кадровой работы	Информация размещается в соответствии с Методическими рекомендациями управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Воронежской области
5.5.	Обеспечение взаимодействия департамента со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в департаменте (социальные видеоролики, видеосюжеты, публикации и т.д.).	Отдел правовой и кадровой работы	В течение срока действия плана
5.6.	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных правонарушений гражданских служащих	Отдел правовой и кадровой работы	Мониторинг проводится. фактов не выявлено
5.7.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Заместители руководителя департамента, начальники отделов	Постоянно
VI.	Мероприятия на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению		
6.1.	Принятие мер по повышению уровня правовой грамотности граждан, их правового воспитания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и при необходимости внесение соответствующих изменений в нормативные правовые акты Воронежской области, в том числе:	Заместители руководителя департамента, начальники отделов	Проводятся консультации с гражданами службами, вопросы противодействия

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
6.2.	Регулярная актуализация информации о противодействии коррупции, размещаемой на информационных стендах в зданиях подведомственных организаций	Отдел правовой и кадровой работы	На информационных стендах в здании департамента и подведомственных учреждений размещена информация о противодействии коррупции
6.3.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработку предложений о совершенствовании соответствующей работы	Отдел правовой и кадровой работы	В течение срока действия плана
6.4.	Информирование населения области, в том числе через Портал Воронежской области, а также официальный сайт департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительном органе	Отдел правовой и кадровой работы	Информация размещена на информационных стендах в здании департамента
6.5.	Организация и проведение 9 декабря (международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий	Отдел правовой и кадровой работы	Проведен тренинг гражданскими служащими.
<b>VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, подведомственных департаменту</b>			
7.1.	Разработка и утверждение (с учетом специфики деятельности) в подведомственных	Отдел правовой и	Планы утверждены

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
	организациях планов работы по противодействию коррупции и обеспечение контроля за реализацией данных мероприятий	кадровой работы	до 16 января 2020 года
7.2.	Организация проведения совещаний (образующих мероприятий) с руководителями, заместителями руководителей и работниками подведомственных организаций по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Отдел правовой и кадровой работы	Проведено 2 совещания
7.3.	Актуализация информации об определении в подведомственных организациях должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Руководители подведомственных учреждений Отдел правовой и кадровой работы	Информация актуализирована до 16 января 2020 года
7.4.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений Воронежской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе:	Отдел правовой и кадровой работы	Сведения предоставлены в установленные сроки С 1 января по 30 апреля 2020 года
7.4.1	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей государственных учреждений Воронежской области, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	Отдел правовой и кадровой работы	Проведено 2 персональных консультаций с руководителями подведомственных учреждений
7.4.2	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных учреждений Воронежской области, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений законодательства	Отдел правовой и кадровой работы	Проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 1 гражданина, претендующего на замещение должности руководителя КУВО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
7.4.3	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственных учреждений Воронежской области, а также членов их семей на странице департамента на официальном сайте правительства Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии)	Отдел правовой и кадровой работы	«Дорожное агентство» Сведения опубликованы в установленные сроки
7.8.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Воронежской области, и лицами, замещающими данные должности	Отдел правовой и кадровой работы	Оснований не установлено
7.10.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных организациях	Отдел правовой и кадровой работы	Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных организациях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
7.11.	Проведение проверок подведомственных организаций на предмет реализации мер по противодействию коррупции	Отдел правовой и кадровой работы	Применяются Предоставлены отчеты о выполнении Планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях по полугодиям, проанализированы
7.12.	Организация проведения мероприятий, направленных на недопущение получения работниками подведомственных организаций подарков от граждан	Отдел правовой и кадровой работы	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками учреждений, руководители учреждений предупреждены о персональной ответственности за нарушение запрета
7.13.	Взаимодействие с субъектами предпринимательской деятельности в целях определения организаций, столкнувшихся со случаями коррупционных проявлений со стороны органов власти, для принятия соответствующих мер реагирования	Отдел правовой и кадровой работы	Проводится анализ информации, публикуемой в СМИ, осуществляется взаимодействие с представителями коммерческих организаций при предоставлении государственных услуг
7.14.	Обеспечение доступности информации о деятельности подведомственных организаций, в том числе на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел правовой и кадровой работы	Мероприятия по размещению информации проводятся, сведения о

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Итоги
			Деятельности обновляются