

**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов № 1 от 28 февраля
2024 года**

ПОВЕСТКА ДНЯ:

**Рассмотрение уведомлений о заключении трудового договора с гражданами,
замещающими должность государственной гражданской службы**

Управлением по контролю и профилактике коррупционных правонарушений Правительства Воронежской области (далее - Управление) в соответствии с положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства промышленности и транспорта Воронежской области, утвержденным приказом департамента промышленности Воронежской области от 31.05.2016 № 62-01-06/74 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» рассмотрены уведомления:

1) АО... о заключении 10.01.2024 трудового договора с ХХХ, замещавшим должность государственной гражданской службы Воронежской области в министерстве промышленности и транспорта Воронежской области (далее - Должность), и назначении его на должность ... АО.

2) ООО... о заключении 01.02.2024 трудового договора с ХХХ, замещавшей должность государственной гражданской службы Воронежской области в министерстве промышленности и транспорта Воронежской области (далее - Должность), и назначении ее на должность ... ООО.

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» принят указ Губернатора Воронежской области от 29.09.2010 № 327-у согласно положениям которого гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Воронежской области, включенную в разделы 1, 2, 5 перечня должностей гражданской службы Воронежской области, при замещении которых гражданские служащие Воронежской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, согласно приложению 3.1 к Закону Воронежской области от 30.05.2005 № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области», в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Воронежской области имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и

урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном положениями о данных комиссиях.

В соответствии с разделом 5 приложения 3.1 к Закону Воронежской области от 30.05.2005 № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области» Должности включены в Перечень должностей государственной гражданской службы Воронежской области в министерстве промышленности и транспорта Воронежской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденного (на момент увольнения) приказом департамента промышленности и транспорта Воронежской области (далее – департамент) от 01.03.2019 № 62-01-06/65.

Отдельные функции государственного управления в отношении обратившихся организаций входили в должностные обязанности указанных граждан, замещавших должности в министерстве промышленности и транспорта Воронежской области (далее – министерство).

В тоже время информации или каких-либо признаков, свидетельствующих о выгодах, преимуществах, преференциях, полученных организациями по сравнению с другими юридическими лицами при замещении гражданами Должности в министерстве не установлено.

В соответствии с законодательством РФ конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда их правам и законным интересам.

Под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностным лицом должностных (служебных) обязанностей понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Учитывая вышеизложенное, сделан вывод о том, что исполнение на основании трудового договора должностных обязанностей в организациях гражданами, замещавшими Должность в министерстве, не может повлечь коллизии публичных и частных интересов с занимаемой ранее ими Должностью государственной гражданской службы в министерстве.

Обозначенное выше не предполагает наличие личной заинтересованности работника при исполнении трудовых обязанностей и возможности получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Анализ имеющихся материалов указывает на соблюдение гражданами, замещавшими Должность в министерстве, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Факторов, препятствующих замещению гражданами, замещавшими Должность в министерстве, на условиях трудового договора в АО... и ООО... не имеется.

Комиссия единогласно решила дать согласие гражданским служащим на замещение должности в АО.. и ООО.. соответственно.

Результаты голосования:

По результатам рассмотрения уведомления сделан вывод о том, что при наступлении определенных обстоятельств исполнение Сиренко И.В. обязанностей по своей должности и при осуществлении функций государственного управления и принятии иных решений в отношении ООО НПЦ «Солнечный» может повлиять на надлежащее их исполнение, что может привести к конфликту интересов.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов было рекомендовано исключить участие Сиренко И.В. в подготовке и принятии решений в отношении ООО НПЦ «Солнечный».

На основании вышеизложенного Управление приходит к выводу, что отдельные функции государственного управления в отношении ООО НПЦ «Солнечный» входили в должностные обязанности Сиренко И.В. при замещении Должности.

Информации или каких-либо признаков, свидетельствующих о выгодах, преимуществах, преференциях, полученных ООО НПЦ «Солнечный» по сравнению с другими юридическими лицами при замещении Сиренко И.В. Должности не установлено.

В соответствии с законодательством РФ конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда их правам и законным интересам.

Под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностным лицом должностных (служебных) обязанностей понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Решение комиссии одобрено представителем нанимателя.